

2024年4月1日

大日本法令印刷株式会社
次世代育成支援 行動計画（第7回）

社員が仕事と生活の調和を図り、安心して働ける環境づくりを目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日までの2年間

2. 内 容

目標1：2025年度の年次有給休暇取得率を直近5年間の平均取得率59.6%以上にする

<対 策>

- 2024年 4月～ 年次有給休暇取得状況を部門別、年齢別等で分析し、取得が進んでいない社員の傾向について調査する
- 2024年 10月～ 調査結果を踏まえ、取得率を向上させるための検討を行う
(ニーズの把握、部門ヒアリング、労使による協議等)
- 2025年 4月～ 検討結果から、具体化できた施策に順次取り組む

目標2：子育て支援制度のさらなる利用促進のため、制度について検討・見直しを行う

<対 策> 2024年4月～

- 2024年 4月～ 現行制度の利用状況を確認、利用者へのニーズ調査
- 2024年 9月～ 労使で対応可能な施策や制度について協議
- 2025年 1月～ 具体的な制度改訂について立案、実施時期の検討
- 2025年 4月～ 制度の実施・周知啓発
以後、制度運用をしながら改善点を探り、必要に応じて適宜見直し等を実施する

目標3：管理職を対象にした職場風土改善に関する研修の実施

<対 策> 2024年4月～

- 2024年 5月～ 研修内容の検討および研修実施者の選定
- 2025年 7月～ 研修実施
以後、研修対象者のフォローアップ

以 上