

2017年12月1日

大日本法令印刷株式会社  
次世代育成支援 行動計画（第4回）

社員が仕事と生活の調和を図り、安心して働ける環境づくりを目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2019年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：制度の見直し等を通じて年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを進め、正社員平均年次有給休暇取得率45%以上を目指す

<対 策>

- 2016年 4月～ 労使での討議に基づく施策の検討
- 2016年 5月～ 実施に向けた諸制度の見直し及び新制度の策定
- 2016年 5月～ 新制度導入
- 2017年 4月～ 実績評価及び運用状況による制度の見直し

目標2：関連する諸制度のマニュアル整備を行い、管理者の両立支援制度に関する理解を一層深め、一般社員への周知徹底を図る

<対 策>

- 2016年 4月～ ポイントの整理と集約
- 2016年 9月～ マニュアルの整備
- 2017年 4月～ 管理職へ説明及びイントラネットへの掲載

目標3：地域学校の職場体験学習及びインターンシップの受入

<対 策>

- 2016年 5月～ 関係部署との協議を含めた、現在の取組みの見直し
- 2016年 7月～ 関係部署への説明及び体制づくり
- 2016年 8月～ 受入れの実施
- 2016年 10月～ 社内外を含めた実績評価と来年以降の検討

以 上